


1

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 292 комбинированного вида»
Ново-Савиновского района г. Казани
(МАДОУ «Детский сад № 292»)**

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
МАДОУ «Детский сад № 292»
Протокол № 5 от 18.01 2021г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая
МАДОУ «Детский сад № 292»
 Ф.К.Яхина

Приказ от 18.01 2021г. № 1 -О

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
МАДОУ «Детский сад № 292»
Протокол № 5 от 14.01 2021г

**Положение
о премировании сотрудников МАДОУ «Детский сад № 292»
из внебюджетных средств, полученных от оказания
дополнительных платных услуг**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 135 Трудового кодекса РФ, с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ «Детский сад № 292», в целях улучшения социальной защиты работников МАДОУ «Детский сад № 292», повышения качества воспитательно-образовательного процесса, развития творческой инициативы, снижения текучести кадров.

1.2. Настоящее Положение разрабатывается администрацией МАДОУ «Детский сад № 292», согласовывается с Профсоюзным комитетом и принимается общим собранием работников МАДОУ «Детский сад № 292», утверждается приказом заведующей МАДОУ «Детский сад № 292». Все изменения и дополнения вносятся и принимаются общим собранием работников МАДОУ «Детский сад № 292» путем издания в новой редакции.

1.3. Положение вступает в силу с момента подписания и действует до замены новым.

2. Порядок премиальных выплат.

2.1. Премиальные выплаты являются одним из видов стимулирующих выплат работникам МАДОУ «Детский сад № 292».

2.2. Премиальные выплаты осуществляются из экономии заработной платы из внебюджетных средств.

2.3. Премиальные выплаты из внебюджетных средств МАДОУ «Детский сад № 292» могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально или носить разовый характер.

2.4. Размеры премиальных выплат определяются в конкретной сумме.

2.5. Предложения по конкретным размерам премирования готовятся администрацией МАДОУ «Детский сад № 292» и выносятся на обсуждение комиссии по премированию.

2.6. Основанием для премирования и определения размера премиальных выплат является протокол заседания комиссии по премированию и приказ заведующего МАДОУ «Детский сад № 292».

2.7. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом фактически проработанного времени.

2.8. При наличии дисциплинарного взыскания премия не выплачивается в течение одного календарного года.

2.9. Премия не выплачивается за период, в котором было допущено следующее упущение в работе:

- 2.9.1. Нарушена инструкция по ОЖЗД.
- 2.9.2. Стабильно высокая заболеваемость.
- 2.9.3. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.
- 2.9.4. Халатное отношение к сохранности материально-технической базы.
- 2.9.5. Нарушение педагогической этики.
- 2.9.6. Обоснованные жалобы со стороны коллег и родителей.
- 2.9.7. Нарушение трудовой дисциплины.

3. Показатели премирования сотрудников.

- 3.1. В честь профессионального праздника.
- 3.2. В честь Международного женского праздника 8 Марта.
- 3.3. По итогам работы за квартал, полугодие, год.
- 3.4. В честь юбилейных дат.
- 3.5. Активное участие в смотрах, конкурсах на уровне детского сада, района. Города, республики. РФ.
- 3.6. Активное участие в детских праздниках, утренниках и других массовых мероприятиях МАДОУ «Детский сад № 292».
- 3.7. Активное участие в жизни МАДОУ «Детский сад № 292».
- 3.8. Личный вклад в совершенствовании работы и развития МАДОУ «Детский сад № 292».
- 3.9. Участие в косметическом ремонте МАДОУ «Детский сад № 292».
- 3.10. Использование авторских технологий и инновационных программ, обобщение и распространение передового опыта.
- 3.11. Подготовка детей к районным и городским мероприятиям, конкурсам.
- 3.12. Результативность работы с детьми (по итогам диагностики).
- 3.13. отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов (как детского сада, так и вышестоящих органов).
- 3.14. Разнообразие меню, аллергологического стола и др.
- 3.15. Пошив костюмов.
- 3.16. Активная работа по наполнению материально-технической базы групп, кабинетов.
- 3.17. Стабильно низкий показатель заболеваемости и стабильно высокий показатель посещаемости.
- 3.18. За эффективную работу с родителями.
- 3.19. Ведение бесплатных кружков работниками за рамками основной деятельности.
- 3.20. Ведение страницы МАДОУ «Детский сад № 292» в соцсетях.